

Forhåndsftale for lærerpersonale i Ungecenteret under Borger- og Arbejdsmarked

Gældende pr. 1. april 2019

Indholdsfortegnelse

1. Grundløn	3
1.1. Uddannelsesvejledere	3
1.2. Oprykning til aflønning som uddannelseskonsulent	3
2. Kvalifikationsløn	3
2.1. Uddannelsesvejledere	3
2.2. Uddannelsesvejledere og -konsulenter, diplomuddannelse i vejledning	3
3. Funktionsløn.....	3
3.1. Uddannelsesvejledere og -konsulenter	3
3.2. Specialvejledere	4
4. Tillidsrepræsentantens vilkår.....	4
5. Område	4
6. Overgangsbestemmelser	4
7. Generelle betingelser	4
8. Opsigelsesbestemmelser	5

1. Grundløn

1.1. Uddannelsesvejledere

Uddannelsesvejledere aflønnes efter bestemmelserne i protokollat 3 i overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Det er en betingelse for ansættelse som uddannelsesvejleder, at vejlederuddannelse på minimum diplomniveau er erhvervet eller erhverves senest 6 år efter ansættelsen, og der skal gennemføres mindst 1 modul pr. år.

1.2. Oprykning til aflønning som uddannelseskonsulent

Efter 6 års ansættelse som uddannelsesvejleder ved Ungecenteret, eller tilsvarende relevant erfaring, og under forudsætning af erhvervelse af vejlederuddannelse på minimum diplomniveau og godkendelse af lederen af Ungecenteret, overgår uddannelsesvejledere til ansættelse som uddannelseskonsulent uden ledelsesbeføjelse.

For at opnå godkendelse til aflønning som uddannelseskonsulent, skal følgende kompetencer være opnået/erhvervet:

Medarbejderen skal:

- Selvstændigt kunne udvikle og tilrettelægge vejledningspraksis på baggrund af vejledningsfaglig viden og praksis
- Selvstændigt kunne analysere vejledningsmæssige problemstillinger i opgaveporteføljen og pege på løsninger
- Kunne omsætte og formidle viden om karrierelæring og karrierevejledning

Vurderingen af, om ovennævnte kompetencer er opnået, foregår løbende mellem ledelsen og medarbejderen.

2. Kvalifikationsløn

2.1. Uddannelsesvejledere

Uddannelsesvejledere ydes efter 2 års ansættelse i Ungecenteret en kvalifikationsløn på 1 løntrin. Efter 4 års ansættelse i Ungecenteret ydes yderligere en kvalifikationsløn på 1 løntrin. Tillæggene bortfalder ved overgang til ansættelse som uddannelseskonsulent.

2.2. Uddannelsesvejledere og -konsulenter, diplomuddannelse i vejledning

Til uddannelsesvejledere og -konsulenter ydes for bestået diplomuddannelse i vejledning et kvalifikationstillæg på 5.000,00 kr.

3. Funktionsløn

3.1. Uddannelsesvejledere og -konsulenter

Uddannelsesvejledere og -konsulenter ydes et funktionstillæg på 10.000,00 kr. for funktionen.

3.2. Specialvejledere

Uddannelsesvejledere ydes et funktionstillæg på 9.000,00 kr. for funktionen som specialvejlleder.

Som specialvejlleder forstås en uddannelsesvejlleder, som udøver faglig sparring og udfærdiger indstillinger vedrørende unge med særlige behov, som f.eks. omfattende funktionsnedsættelser.

4. Tillidsrepræsentantens vilkår

Der afsættes den nødvendige tid til tillidsrepræsentantens arbejde.

Der afsættes dog en årlig pulje på 60 timer i grundsats, samt 4 timer pr. medarbejder.

Deltagelse i Lokal-udvalg er en del af de aftalte timer.

Der ydes tillæg til funktionen efter den gældende "Aftale med DLF om honorar til tillids- og sikkerhedsrepræsentanter i Vordingborg Kommune".

5. Område

Dette er en aftale om lokal løndannelse for uddannelsesvejledere og uddannelseskonsulenter, der er omfattet af protokollat 3 i overenskomsten for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

6. Overgangsbestemmelser

Alle vejledere og uddannelseskonsulenter, ansat før denne aftales ikrafttrædelse, indplaceres efter denne pr. 1. april 2019. Såfremt deres hidtidige aflønning er højere end efter denne aftale, ydes et personligt tillæg, der modregnes i fremtidige lønforbedringer i denne forhåndsftale.

7. Generelle betingelser

- Tillæg ydes som enten kvalifikations- eller funktionsløn.
- Tillæg ydes som løntrin eller kronetillæg.
- Funktionsløn ydes så længe funktionen varetages, som et tidsbegrænset tillæg eller som engangsbeløb.
- Funktionsløn, ydet efter denne forhåndsftale, ophører ved medarbejderens ophør i funktionen, uden yderligere varsel.
- Kvalifikationsløn ydes som varige tillæg.
- Funktions- og kvalifikationsløn, ydet som kronetillæg, er i denne aftale angivet som årligt grundbeløb i niveau 31. marts 2000.
- Tillæg efter denne aftale reduceres med beskæftigelsesgraden, såfremt andet ikke er anført.
- Tillæg som ydes efter denne aftale er pensionsgivende efter overenskomstens regler for pension.

8. Opsigelsesbestemmelser

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders varsel. Aftalen kan genforhandles ved indgåelse af ny central overenskomst. Denne aftale anvendes indtil ny aftale er indgået eller aftalen er opsagt.

Dato: 28.08.2019

Dato: 28.08.2019


For Vordingborg Kommune


For Danmarks Lærerforening

