

Aftale om engangsbeløb til tjenestemænd efter optjening af 37 års pensionsalder

KL

Forhandlingsfællesskabet

Indholdsfortegnelse

§ 1. Ret til engangsbeløb	3
§ 2. Optjening af engangsbeløb	3
§ 3. Engangsbeløbet	3
§ 4. Udbetaling ved død	3
§ 5. Virkningstidspunkt og opsigelse.....	3

§ 1. Ret til engangsbeløb

Stk. 1. Tjenestemænd, der er i tjeneste efter det tidspunkt, hvor de har optjent 37 års pensionsalder, har ret til et engangsbeløb ved pensionering.

Stk. 2. Ved opgørelsen af de 37 års pensionsalder indgår forhøjelse af pensionsalderen efter Pensionsregulativets § 4 stk., 3, § 4 stk. 7, og § 4a.

§ 2. Optjening af engangsbeløb

Stk. 1. Optjening af engangsbeløbet sker for hvert kvartals tjeneste, efter tjenestemanden har optjent 37 års pensionsalder.

§ 3. Engangsbeløbet

Stk. 1. Engangsbeløbet udgør 15 pct. af den pensionsgivende løn på det løntrin, som tjenestemandens pension bliver beregnet af, med de satser der gælder på pensioneringstidspunktet.

§ 4. Udbetaling ved død

Stk. 1. Ved død udbetales optjent engangsbeløb til boet.

§ 5. Virkningstidspunkt og opsigelse

Stk. 1 Aftalen har virkning for tjenestemænd, der har optjent 37 års pensionsalder jf. § 1 den 1. januar 2019 eller senere.

Stk. 2 Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2018.

Stk. 3. Denne aftale erstatter aftale om engangsbeløb til tjenestemænd efter optjening af 37 års pensionsalder af 8. juli 2013 indgået mellem KL og KTO samt aftale om engangsbeløb efter optjening af 37 års pensionsalder af 22. april 2013 indgået mellem KL og SHK.

København, den 24. september 2015

For KL



For Forhandlingsfællesskabet

