

## Erstatningsferie!

Erstatningsferie kommer på tale, hvis ferien suspenderes.

Man har ret til at få ferien suspenderet, når den ansatte er syg på feriens første dag. I det tilfælde skal arbejdsgiveren underrettes ved normal arbejdstids begyndelse på feriens første dag.

Sygdom, som opstår under feriens afvikling, giver kun i særlige tilfælde ret til erstatningsferie.

Ved faglig voldgift er det slået fast, at der ikke skal foretages ændringer i en allerede udleveret aktivitetsplan, når en lærer pga. feriehindringer afholder erstatningsferie.

Det betyder, at en lærer har krav på et antal erstatningsferiedage svarende til det antal feriedage, der ikke kunne afholdes pga. sygdom. Erstatningsferiedagene skal placeres på arbejdsdage i henhold til arbejdstidsaftalen. Placeringen af erstatningsferien har ikke konsekvenser for arbejdstidsopgørelsen, da dagene indgår med det planlagte timetal.

Erstatningsferien gives som udgangspunkt i sammenhængende perioder, og med det formål at tilgodese de samme rekreative formål som den suspenderede ferie.

Erstatningsferien placeres under størst mulig hensyntagen til den ansatte. Der gives **én** erstatningsfridag for **én** suspenderet feriedag. Alle uger er ikke identiske, og der må foretages en rimelighedsbetragtning i samarbejde mellem læreren og lederen ved placeringen.

Eksempel: En lærer er syg i en ferieuge. Erstatningsferie placeres i en anden uge, hvor der ifølge planlægningen er arbejdsdage. Hvis lærerens mødeplan normalt indeholder en skemafri dag ("o-dag") vil denne dag også indgå som erstatningsferiedag.

Derimod er det **ikke rimeligt** ensidigt at placere erstatningsferie på enkelte dage eller i perioder - fx hverdagene op til påskehelligdagene - hvor der som led i skolens planlægning er o-dage for lærerne.