

Løn under barselsorlov (den lønnede del)

Under f.eks barselsorlov og fravær på grund af sygdom ydes den "normale løn".

Den normale løn udgør den fast *påregnelige løn*, som er **grundlønnen og funktions- og kvalifikationstillæg, samt andre tillæg, der ydes.**

Normalt giver denne bestemmelse ikke anledning til problemer. Men ved længerevarende fravær, hvor der ikke ligger en aktivitetsplan for den periode, den ansatte er fraværende, har der vist sig usikkerhed om, hvordan undervisningstillæg og andre tillæg, som man normalt kan regne med at få afhængig af antallet af undervisningstimer, skal ydes.

I situationer, hvor en ansat er fraværende fra et skoleårs begyndelse, og der ikke er udarbejdet arbejds- og aktivitetsplaner for den pågældende, udbetales timeafhængige tillæg på baggrund af det tidligere skoleårs planlægning, **dvs sædvanlig løn.** Det er dog en forudsætning, at det tidligere skoleår *ikke har været specielt i forhold til antallet af undervisningstimer o.a.*

Der er enighed mellem Kl og DLF om, at det ikke er meningen, at den ansatte skal sætte penge til på at være fraværende på grund af barsel, men det er heller ikke sigtet at den ansatte skal tjene på den forståelse, der er opnået.

Giver dette anledning til problemer, skal du kontakte konsulenten.