



## Sommerhilsen

**Tiden iler, og snart har vi sidste skoledag i skoleåret 2007-2008.  
I ønskes alle en rigtig god sommerferie.**

Det har været et mageløst forår med hensyn til solskinstimer, og aftenhimlen har været lys og smuk. Lad os håbe på regn inden ferien og efterfølgende flere af de smukke dage og aftener i ferien.

Det har været et særligt forår på andre områder.

Overenskomsten på vores område kom hurtigt i hus. Resultatet blev godkendt, mens andre organisationer har strejket, og først her midt i juni er de sidste aftaler indgået og afventer urafstemning.

Jeg kan ikke mindes, at vi har haft besparelser i et igangværende budgetår, som tilfældet er i år i både Faxe og Vordingborg kommuner.

Kommunesammenlægningen har givet meget større problemer med hensyn til økonomioverblik i 2007 end forventet. I slutningen af 2007 så alt rimeligt eller næsten godt ud, men piben fik en anden lyd, da det endelige regnskab forelå.

I Vordingborg har det medført, at skolernes budgetter først er kommet på plads meget sent. Det har givet problemer og usikkerhed for lærerne i forbindelse med de nødvendige forflytninger og i forhold til fag- og opgavefordelingen. Det har været urimelige betingelser som desværre var uundgåelige.

I Faxe ved vi på nuværende tidspunkt ikke, hvordan besparelserne vil blive i indeværende år. Vi frygter et indkøbs- og ansættelsesstop. Det har vi stærkt frarådet kommunen med baggrund i erfaringerne fra Rønnede Kommune.

Foran os ligger flere store opgaver som en ny arbejdstidsaftale, arbejdet med den rummelige skole og det psykiske og fysiske arbejdsmiljø.

I Folkeskolen nr. 16 har Jeanette Nielsen skrevet "Lærerens sang om rummelighed", en sang, som giver udtryk for de følelser af afmagt, som mange lærere har i dag.

Foreningen (og såmænd også Bertel Haarder) har sat fokus på rummeligheden og nødvendigheden af handling i forhold til problemerne. Vi har ikke råd til ikke at gøre noget.

**God sommer**  
**Jonna**



## Nyt fra Faxe og Vordingborg

Arbejdstidsaftalerne er indgået og kan læses på vores hjemmeside. Der er afholdt fællesmøder med gennemgang af aftalerne og de områder, som kredsen har erfaring med giver fortolkningsproblemer.

Efter ferien skal vi i gang med at forhandle en ny arbejdstidsaftale. Vi kender ikke rammerne for aftalen, men foreningen og KL er i gang med at beskrive rammerne. Der vil blive afholdt møder og kurser for forhandlerne på begge sider i starten af næste skoleår.

I begge kommuner har vi forhåndsftaler og aftaler for TR/SR-vilkår i forbindelse med MED-arbejdet. Alle aftaler findes på vores hjemmeside.

I Faxe er der afklarende forhandlinger om forhåndsftalen for det kommende år. Forhandlingerne vil først blive afsluttet sidst på måneden. Ingen af de personer, som vi indgik aftalen med, er mere i Faxe Kommune. Det har medført et behov for afklaring af aftalen om selvstyrende team. Vi er enige om at forhandle aftalen i det kommende skoleår med henblik på en ændring af aftalen.

Chef Eik Møller er blevet konstitueret fagdirektør for Børn, Familie og Uddannelse efter Leif Christensen.

### **Faxes økonomiske situation**

På baggrund af opfølgningen og den alvorlige økonomiske situation, er det nødvendigt at der ikke sker overskridelser på hverken anlægsloftet eller servicerrammen. For at sikre en sund økonomisk udvikling anbefaler Fællesforvaltningen følgende initiativer

#### Generelt

Det kan blive nødvendigt at indføre ansættelses- og indkøbsstop, idet disse faktorer har en hurtig og direkte nedadgående betydning for forbruget. Det foreslås konkret at alle venter længst muligt med at genbesætte vakante stillinger, og at der foretages en kritisk vurdering ved oprettelse af nye stillinger.

På uddannelsesområdet noteres det, at forvaltningen vurderer, at halvdelen af udgiften til renovering af skolebygninger først afholdes senere (9,5 mio. kr.)

Børne- og Familieudvalget har besluttet, at der for resten af 2008 indføres forbrugsbegrænsende tiltag på såvel løn som indkøb for at overholde Servicerrammen. Fællesforvaltningen foreslår derudover, at der bl.a. iværksættes:

- komplet revisitering på rådgivningsområdet, herunder navnlig anbringelserne, igangsættes umiddelbart. Revisiteringen foretages efter økonomiske kriterier, således at de dyreste foranstaltninger revisiteres først

#### Indstilling

Fællesforvaltningen indstiller bl.a., at

- udvalgene udviser maksimal tilbageholdenhed omkring udførelse af igangsatte anlægsprojekter
- alle anlægsaktiviteter, hvor der ikke er afgivet juridisk bindende tilsagn, igangsættes ikke førend der er visshed for, at anlægsbudgettet ikke overskrides.
- alle venter længst muligt med at genbesætte vakante stillinger og kritisk overvejer oprettelse af nye stillinger.

*Uddrag af referatet fra byrådsmødet d. 12. juni. Hele referatet kan læses på:*

<http://www.faxekommune.dk/Topmenu/Dagsordner%20og%20Referater.aspx?committee={5A6053F2-A48B-45D4-A707-C4C8E663431C}&year=2008&itemID={22EDC059-EAC6-4D7C-8F1E-17F06B6D0FF9}&item=2449>



## Lovgivning vedr. skolestart

Børnehaveklassen bliver fra 1.8.2009 en del af grundskolen, der kommer til at bestå af bh.kl. og 1.-9.klasse. Herved indtræder undervisningspligten den 1.august i det kalenderår, hvor barnet fylder 6 år. Fra 1.8.2009 skal der ved starten af børnehaveklassen ske en obligatorisk sprogvurdering af eleverne.

Ligeledes fra 1.8.2009 skal kommunalbestyrelsen fastsætte og offentliggøre en mål- og indholdsbeskrivelse for skolefritidsordningerne.

Fra 1.8.2008 bliver det nu muligt at udskyde den endelige klassedannelse, der skal være foretaget senest ved udgangen af børnehaveklassen.

Kommunalbestyrelsen vil nu af pædagogiske grunde kunne beslutte, at undervisningen fra bh.klassen til og med 1.-eller 2. klassetrin skal organiseres i aldersintegrerede klasser. Ligeledes kan det besluttes, at der skal anvendes rullende skolestart i aldersintegrerede klasser. Begge beslutninger kræver forudgående udtalelser fra de berørte skolebestyrelser. Endelig ændres bestemmelserne om holddannelse således, at børnehaveklassen fremover bliver omfattet af disse bestemmelser.

**Leif Helstrup, pædagogisk konsulent, DLF**

## Ferie og nyansatte

Hvis du er nyuddannet eller nyansat i forbindelse med stillingskift er der særlige forhold du skal være opmærksom på. Du kan læse de generelle regler her. For at få konkret rådgivning skal du tale med din tillidsrepræsentant eller, hvis der ikke er en tillidsrepræsentant, hovedforeningen.

### *Ansættelse på en skole:*

Hvis du er nyuddannet og derfor ikke har noget feriekort fra en tidligere arbejdsgiver, kan du risikere at blive trukket i løn for de feriedage, der er placeret i det første skoleår, du er ansat.

Hvis du ansættes, når skoleåret begynder den 1. august, og der på skolen kun er afviklet 3 ugers ferie i sommerlukningsperioden lige før du starter, vil der i løbet af skoleåret blive afviklet 2 ugers ferie, som du ikke har optjent løn til.

### *Du har 2 muligheder:*

Den bedste er at få lavet en individuel ferieplan for dig, så du ikke afvikler ferie i de to uger, hvor du ikke vil få løn, fordi du ikke har optjent ferie.

Hvis det ikke kan lade sig gøre, og hvis du er medlem af dlf/a, skal du melde dig ledig på jobcentret. Du skal gøre opmærksom på, at du er ramt af en "kollektiv ferielukning" – så er du uforskyldt arbejdsløs og vil kunne få arbejdsløshedsdagpenge. Du kan først få dagpenge fra det tidspunkt, hvor du melder dig ledig. Husk derfor at gå i jobcentret den første feriedag, hvis du ikke har ferie/feriepenge til gode.

Hvis du ansættes den 1. august, vil du efter det første skoleår have optjent ret til 5/12 ferie, idet du har været ansat i 5 ud af de 12 måneder i optjeningsåret, som svarer til kalenderåret. I den første



sommerferie efter du er startet som lærer, får du derfor kun 5/12 løn i sommerferien. Du kan få supplerende dagpenge, hvis du er medlem af dlf/a.

dlf/a orienterer op til ferierne i "Folkeskolen", hold øje med det – og du kan også læse mere på [www.dlfa.dk](http://www.dlfa.dk)

### ***Anden statslig ansættelse:***

Hvis du er ansat på en institution hvor der ikke er kollektive ferielukninger, kan du afstå fra at holde ferie indtil du har optjent ret til løn. Hvis du holder ferie inden denne ret er opnået, vil du blive trukket i løn.

### ***Ny arbejdsgiver***

Hvis du har skiftet arbejdsgiver, vil du i april måned året efter modtage et feriekort fra din tidligere arbejdsgiver. Det skal du have attesteret hos din nuværende arbejdsgiver, når du skal holde ferie.

### ***Tilgodehavende ferie***

Hvis du har ferie med dig til det løbende ferieår, mens dit nye arbejdssted har afviklet al tilgodehavende ferie, skal du have placeret din restferie inden for ferieåret.

### ***Ny skole:***

#### ***For lidt ferie***

Ved jobskift kan du komme ud for, at du i dit tidligere arbejdsforhold har brugt al tilgodehavende ferie for det løbende ferieår og din nye arbejdsgiver har tilrettelagt ferien anderledes. Det kan for eksempel være tilfældet, hvis du kommer fra en kommune, der holder alle 5 ugers ferie i skole-sommerferien til en kommune, der kun holder 3 eller 4 uger om sommeren og placerer resten i efterårs- og/eller vinterferien. I den situation kan du melde dig ledig hos jobcentret i den kollektive ferie og modtage arbejdsløshedsdagpenge fra A-kassen. Du kan også prøve at få lagt en individuel ferieplan.

#### ***For meget ferie***

Hvis du har ferie med dig til det løbende ferieår, mens dit nye arbejdssted har afviklet al tilgodehavende ferie, skal du have placeret din restferie inden for ferieåret.

Vi anbefaler, at du taler med din tillidsrepræsentant om ferien, når du starter på en ny arbejdsplads.

Ovenstående er hentet fra Danmarks Lærerforenings hjemmeside.

## **Personalegoder!**

Under overskriften "Fleksible lønpakker" er det nu muligt for medarbejdere\* i Vordingborg Kommune at kunne vælge forskellige personalegoder i form af produkter, som finansieres ved brutto-løntræk.



# KREDS 60 NYT

Nr. 10 juni 2008



Det betyder, at arbejdsgiveren lægger beløbet ud for medarbejderen ved at betale regningen for det produkt, man vælger, og bagefter trækkes beløbet ud af bruttolønnen. Den reelle pris for ydelsen reduceres dermed pga. skattebesparelsen.

\* Medarbejdere i tidsbegrænsede stillinger eller i en opsagt stilling er ikke omfattet af ordningen.

Pensionen beregnes af bruttolønnen som hidtil, så ordningen vil altså ikke have indflydelse på pensionen.

Det fremgår af oplægget fra Vordingborg Kommune, at man senest den 23. juni i år skal vælge sit personalegode.

Kredsen skal i den forbindelse gøre opmærksom på:

- Der kun kan vælges skattebegünstigede goder for den del af lønnen, der er lokalt aftalt
- For tjenestemænd kan der ikke gøres fradrag i løntrin, så der kan kun købes personalegoder, såfremt man har lokalt aftalte løndele i kronebeløb
- Undervisningstillæg er ikke lokalt aftalt, så konvertering af undervisningstillæg i Vordingborg kommune er ikke en lokalt aftalt løn, men alene en lokalt aftalt måde at udbetale lønnen på
- Lokalt aftalt løn er
  - funktionsløn for deltagelse i selvstyrende team
  - kvalifikationsløn for erhvervet pædagogisk diplom mv
  - rekruttering af nyuddannede
  - funktionsløn for medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen
  - funktionsløn for teamkoordinering og tovholder (ikke alle skoler)

Det er kun kredsen, der kan indgå aftale om anvendelse af løndele til personalegoder, og den enkelte medarbejder skal acceptere denne aftale.

Denne fremgangsmåde er forenklet ved, at der er udarbejdet en aftale, som Lærerkredsen for Faxe og Vordingborg tilslutter sig.

Den enkelte ansatte giver sin accept ved at bestille sit produkt i overensstemmelse med den procedure, Vordingborg Kommune har fastlagt.

Hvis du vil vide mere, skal Kredsen henvise dig til kommunes materiale vedr. fleksible lønpakker og kommunens hjemmeside.



**Ove Henrik Andersen**  
konsulent



## Nyt fra kreds-kontoret

### Ferielukning

Kontoret er lukket ned for personlig henvendelse i ugerne 28, 29, 30 og 31.

Har du brug for hjælp i den ferielukkede periode, kan du skrive eller e-maile til kreds-

[060@dlf.org](mailto:060@dlf.org).

Breve og e-mails bliver læst ugentligt af ”ferievagterne”.

I akutte tilfælde kan der ringes på kredsens mobiltelefon: 21 49 46 63.

**Kredsstyrelsen og kontorets ansatte vil hermed ønske medlemmerne og deres familie en rigtig god sommerferie!**

## Aflyste møder

Øv, øv, øv - Endnu engang har vi måtte aflyse møder grundet for få tilmeldte.

De tre planlagte lønseddelsmøder i Faxe blev alle aflyst. De få medlemmer, der havde tilmeldt sig kan rette henvendelse til Kredsens konsulent.

Mødet for børnehaveklasselederne skulle oprindeligt have ligget i januar, men pga. at Ulla Koch Sørensen lige var valgt ind i hovedstyrelsen, valgte vi at rykke mødet til maj. Om det er det sene tidspunkt på året eller ..., det ved vi ikke. Vi forsøger igen i næste skoleår med et lignende møde.

## Hvor godt kender du Kredsens hjemmeside?

1. Hvilke to hovedgrupper deler den nye arbejdstidsaftale lærernes arbejde i?
2. Hvor mange kredsstyrelsesmøder afholdes i skoleåret 08/09?
3. Hvornår tog seniorerne på kulturrejse til Barcelona og Katalonien?
4. Hvornår afholder Kredsen borgermøder om budgettet i hhv. Faxe og Vordingborg?
5. Under DLF/rådgivning kan man læse om konflikter med elever og forældre. Hvilke tre parametre kan små og store hverdagskonflikter analyseres ud fra?

Vi trækker lod om to flasker vin blandt de rigtige svar.

Svarene mailes inden d. 1. august 2008 på [060@dlf.org](mailto:060@dlf.org) Emne: Konkurrence.



Klik ind på <http://www.kreds60.org/>

## Borgermøder om budget 2009 i din kommune

Invitation er udsendt gennem tillidsrepræsentanten. Husk at sætte kryds i kalenderen!



**Kreds60nyt udgives af**

**„Kreds 60, Lærerkredsen for Faxe og Vordingborg, Marienbergvej 17, 4760 Vordingborg**  
[www.kreds60.org](http://www.kreds60.org) Tlf. 66 10 60 60 Fax: 55 34 10 63 E-mail: [060@dlf.org](mailto:060@dlf.org)

Redaktør: Mona Christensen - Layout: Susanne Andersen