

Vedtaget på generalforsamlingen 17. marts 2011

Bilag til pkt. 4.d. GF DO 11

Lønpolitik -Kreds 60

Mål:

- Løndannelsen skal være gennemskuelig, bygge på kollektive og objektive kriterier og være bredt accepteret af medlemmerne.
- Kredsen skal arbejde for, at der indgås lokale lønaftaler mellem kreds og kommune for også på lønområdet at fastholde den fælles kommunale folkeskole.
- Lønnen skal hæves mere i begyndelsen af lønforløbet end i slutningen (skal bl.a. sikre en bedre pension).
- Løndannelsen skal sikre honorering af skolens kerneydelser.
- Løndannelsen skal svare til den måde, arbejdet organiseres og udføres på i folkeskolen.
- Løntillæg følger princippet om lige løn for lige arbejde.
- TR skal sikres en lønudvikling i forhold til kvalifikation og funktion.

Resultatløn:

- Aftaler, der indgås om resultatløn, skal baseres på objektive kriterier og fortrinsvis indgås som forhåndsftaler.
- Aftalerne skal tilpasses den enkelte skoles kultur og struktur og understøtte skolens udvikling, f.eks. ved indgåelse af aftaler for grupper af ansatte, der arbejder med skoleudviklingsprojekter.
- Anvendelsen af resultatløn drøftes i relevante medarbejderindflydelsesorganer.
- Alle løndelev aftales som hovedregel som pensionsgivende, dog kan det for den lukkede gruppe aftales, at tillæggene først er pensionsgivende, når tillæggene ved sammenlægning kan omregnes til løntrin.