



AFTALE

Sammensætning af medarbejdere i forbindelse med skolefusioner Overtallighed

Hovedprincip:

Hvis der er overtallige medarbejdere ved fusionerne, forsøges det at få placeret evt. overtallige medarbejdere ved andre skoler i Faxe Kommune.

Hvor det er muligt arbejdes altid ud fra frivillighedsprincippet.

At der i alle procesfaser sættes fokus på medarbejdernes trivsel gennem åbenhed, dialog og kommunikation.

Fusionsplan:

1. august 2010 fusioner Karise Skole og Spjellerup Skole

Senest 1.august 2012 fusioner Grøndalsskolen, Svalebækskolen og Lysholm Skole

Fusionsplanen omhandler samtlige medarbejdere der er ansat ved skolerne:

- Lærere
- Pædagoger
- Teknisk administrativt personale (TAP'ere)

Tidsplan for fusion af Karise og Spjellerup Skole.

September – oktober 2009:

Der afholdes samtaler med de alle medarbejdere ved de berørte skoler, for at skabe overblik over hvem der vil med i fusionen og hvilke faglige kompetencer medarbejderne kan bringe med til fusionsskolen.

Derved skabes der et overblik over hvilke medarbejdere der vil med og hvem der ikke vil med.



AFTALE

November – februar:

Lærere og pædagoger:

Skoleårets planlægning – hvor mange medarbejdere skal bruges i kommende skoleår og hvilke fagkombinationer skal dækkes. Medio december udmeldes et anslået behov for medarbejdere.

Endelig behov udmeldes snarest muligt efter indskrivning til kommende skoleår.

De overtallige medarbejdere, søges overflyttet til de øvrige skoler i forbindelse med planlægningen af kommende skoleåret.

TAP´ere:

Der udarbejdes en normering vedr. TAP´ere, derefter sammensættes personalet, ud fra de samme kriterier som på lærer/pædagogområdet.

Hvis dette ikke er muligt indstilles eventuelle overtallige medarbejdere til afskedigelse ud fra de overenskomstmæssige vilkår.

Principper for sammensætning af medarbejdergruppen:

Alle ansatte – indgår i sammensætningsproceduren.

I tilfælde af overtallighed kan TR, SIR, og disses suppleanter samt medarbejdere der vender tilbage efter barselsorlov og barselorlov efterfulgt af forældreorlov ikke forflyttes, kun ved frivillighed.

Der tages i sammensætningsproceduren ved fusioner og overtallighed generelt, udgangspunkt i:

Skolens behov i forhold til hvilke linjefag og faglige kompetencer den enkelte medarbejder er i besiddelse af.



AFTALE

Hvem sammensætter ved fusioner:

Der nedsættes et "sammensætningsudvalg" bestående af:

- Den nye skoleledelse (1 Karise/Spjellerup deltager de to nuværende skoleledelser)
- TR fra involverede skoler
- En forvaltningskonsulent

Udvalgets opgave er at sammensætte medarbejdergruppen til fusionsskolen ud fra ovennævnte principper. Hvis der er behov for det kan Kreds 60 og Undervisningschefen deltage.

Ved generel overtallighed:

Skolerne melder ind til forvaltningen senest 1. marts om de i forbindelse med skoleårets planlægning, skal ansætte eller har overtallige lærere.

Skolerne melder ind til forvaltningen senest 1. april om hvilke kompetencer der mangles i fagfordelingen og i tilfælde af overtallighed, hvilke kompetencer der kan sendes i kompetencebanken.

April måned:

Der udsendes "stillingsopslag" fra de skoler der mangler lærere

Der kan søges overflytning via frivillighed.

I tilfælde af, at frivillighedsprincippet ikke kan opnås, overflyttes de berørte lærere efter skoleledernes indstilling.

I tilfældes af overtallighed varsels evt. afskedigelser.

Forvaltningen varetager sammen med kreds 60 arbejdet vedr. overtallighed, forstået på den måde at kreds 60 løbende informeres og at det samlede forløb foregår i en tæt dialog.

Aftalen genforhandles august 2010.

Faxe d. 7. september 2009

Faxe Kommune

DLF/kreds 60