

Forhåndsftale om Ny Løn/Lokal Løndannelse

mellem Vordingborg Kommune og Lærerkredsen for Faxe og Vordingborg

Område

Denne aftale omfatter lærere/overlærere og børnehaveklasseledere ved kommunale skoler i Vordingborg Kommune.

Aftalen er et supplement til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Lærernes Centralorganisation for lærere m.v. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Aftalen anvendes til fastsættelse af Ny Løn.

Generelle betingelser for ydelse af tillæg

- Tillæg ydes som enten kvalifikations- eller funktionsløn.
- Tillæg ydes som løntrin eller kronetillæg.
- Funktionsløn ydes som varige tillæg, tidsbegrænset for en periode eller som engangsbeløb. Kvalifikationsløn ydes som varige tillæg.
- Tillæg, som ydes efter denne aftale, er pensionsgivende efter overenskomstens regler for pension. For tjenestemænd/reglementsansatte gælder, at kronetillæg er pensionsgivende efter overenskomstens regler for supplerende pension, med mindre anden pensionsform er angivet. Såfremt der til tjenestemænd ikke i forvejen er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg på under 3.800,00 kr. i årligt grundbeløb (niv. 31. marts 2000) ikke pensionsgivende. Når den samlede pensionsgivende tillægsmasse overstiger ovennævnte beløb, etableres supplerende pensionsordning jvf. den centrale aftale herom.
Hvor der i denne aftale er aftalt indregning i tjenestemandspensionen på pensioneringstidspunktet, indgår tillægget ikke i ovenstående regel om 3800 kr.
- Funktions- og kvalifikationsløn, ydet som kronetillæg, er i denne aftale angivet som årligt grundbeløb i niveau 31. marts 2000 for en fuldtidsbeskæftiget.
- Tillæg efter denne aftale reduceres med beskæftigelsesgraden, såfremt andet ikke er anført.
- Der kan for den enkelte medarbejder indgås individuelle aftaler om funktions- og kvalifikationsløn. Heri kan eksempelvis indgå erfaring, uddannelse, samt funktioner, som alene relaterer sig til den enkelte medarbejder eller institution.

Procedure

Ved nyansættelser fremsender Vordingborg Kommune forslag til lønfastsættelse til Lærerkredsen for Faxe og Vordingborg.

Kvalifikationsløn

1. Uddannelse

Til lærere / overlærere og børnehaveklasseledere, som har bestået følgende uddannelser:

- cand.pæd.
 - Pædagogisk Diplomuddannelse jf. overenskomstens § 6, stk. 3.
 - Årskursus på Socialpædagogisk Højskole.
 - Speciallæreruddannelsen
- ydes et kvalifikationslønstillæg på 1 løntrin.

2. Nyuddannede

Til nyuddannede lærere og børnehaveklasseledere ydes et kvalifikationslønstillæg på 1 løntrin. Tillægget modregnes når medarbejderen opnår kvalifikationsløn for erfaring efter den centrale overenskomst.

Ved nyuddannede lærere og børnehaveklasseledere forstås ansatte med under 4 års erfaring på baggrund af grunduddannelsen.

Funktionsløn

1. Undervisningstillæg m.v.

Følgende tillæg erstatter undervisningstillæg for timer i intervallet 300-750, akkordtillæg, arbejdstidsbestemte tillæg, varslingsstillæg m.v. undtagen lejrskoletillæg jf. bilag 1, nr. 4 til den centrale arbejdstidsaftale:

Lærere og børnehaveklasseledere på personlig ordning ydes et funktionslønstillæg på 1 løntrin samt et årligt tillæg på 2.400,00 kr.

Lærere og børnehaveklasseledere på Ny Løn ydes et årligt funktionslønstillæg på 15.920,00 kr.

For tjenestemandsansatte, som pr. 1.1.2007 var tjenestegørende på skoler på Møn gælder dog at tillægget er pensionsgivende ved indregning i tjenstemandspensionen på pensioneringstidspunktet efter tjenstemandsaftalens § 5, stk. 1, pkt. 2.

For undervisningstimer ud over 750 årligt ydes funktionsløn efter den centrale overenskomst.

2. Selvstyrende teams

Hvor et team selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver jf. lokal aftale om lærernes arbejdstid ydes et årligt funktionslønstillæg på 5.500,00 kr. For tjenestemandsansatte gælder at tillægget er pensionsgivende ved indregning i tjenstemandspensionen på pensioneringstidspunktet efter tjenstemandsaftalens § 5, stk. 1, pkt. 2.

3. Pædagogisk service- og udviklingscenter

På selvstændige skoler med skolebibliotek ydes for koordination af opgaverne på det pædagogiske service- og udviklingscenter et årligt funktionslønstillæg på

11.200,00 kr. For tjenestemandsansatte gælder at tillægget er pensionsgivende ved indregning i tjenestemandspensionen på pensioneringstidspunktet efter tjenestemandsaftalens § 5, stk. 1, pkt. 2.

4. Specialklasser og § 20, stk. 2 tillæg

Funktionsløn ydes efter bestemmelserne i den centrale overenskomst.

5. Skolebestyrelse

Til medarbejderrepræsentanter i skolebestyrelser ydes et årligt funktionslønstillæg på 4.200,00 kr.

6. Teamkoordinatorer

Da disse funktioner ikke defineres ens i hele kommunen, indgås der på den enkelte skole indgået konkrete, individuelle aftaler om ydelse af funktionsløn. Er der på den enkelte skole indgået individuelle aftaler, opretholdes disse hvis andre medarbejdere overtager funktionen med, mindre andet aftales med lærerkredsen. Ved overtagelse af en sådan funktion indgås ny individuel aftale.

Vilkår for timelønnede medarbejdere

Personale, ansat på timelønsvilkår aflønnes efter bestemmelserne i den centrale overenskomst. Der forhandles ikke individuelt ved ansættelsen.

Overgangsbestemmelser

Denne aftale erstatter alle tidligere forhånds- og skoleaftaler om Ny Løn for samme personalegruppe, indgået med de tidligere Møn, Langebæk, Præstø og Vordingborg Kommuner samt forhåndsftaler i det tidligere Storstrøms Amt for de personalegrupper, der er overgået til ansættelse i Vordingborg Kommune.

Personale fra det tidligere Storstrøms Amt, som er omfattet af overgangsbestemmelser i overenskomsten f.s.v. angår bibeholdelse af rettigheder efter de tidligere amtskommunale overenskomster og forhåndsftaler, bliver omfattet af denne forhåndsftale i takt med, at disse overgangsbestemmelser bortfalder.

For alle medarbejdere, omfattet af denne forhåndsftale gælder, at funktions- og kvalifikationsløn, som er ydet efter tidligere forhånds-/skoleaftaler med et større beløb end efter denne forhåndsftale, bevarer disse så længe ansættelsesforholdet er gældende, eller funktionen varetages. Dette gælder også ved overflytninger inden for kommunen.

Ikraft- og opsigelsesbestemmelser

Denne aftale træder i kraft den 1. april 2009 og kan opsiges med 3 måneders varsel. Aftalen ophører dog uden yderligere varsel den 31. marts 2011.

Dato: 24/6-2009



For Vordingborg Kommune

Dato 29. juni 2009



For Lærerkredsen for Faxe og
Vordingborg