

<p>Bemærkning: For en lærer, der varetager en arbejdsopgave, der er afregnet med en akkord, skal der, i de tilfælde, hvor arbejdet ikke er varetaget på anden vis, således tages stilling til, om der skal ske ændringer i lærerens arbejdsforpligtelse, og i givet fald om arbejdsopgaven enten reduceres eller tildeles mere tid til løsningen. En lærer, der er tillagt en timeramme, er ikke forpligtet til at varetage disse timer på et senere tidspunkt.</p> <p><i>Stk. 3</i> Arbejdsdage, der ikke er omfattet af en mødeplan, medregnes med 7,4 timer pr. dag.</p> <p>Bemærkning: Arbejdsdage, på hvilke læreren er planlagt fraværende på grund af barsels- eller fædreorlov, indgår i mødeplanen med 7,4 timer pr. dag.</p> <p><i>Stk. 4</i> Søgnehelligdage og ferietimer, der ønskes afviklet, medregnes med 7,4 timer pr. dag.</p> <p>Bemærkning: Den sidste feriedag kan medregnes med mindre end 7,4 timer, jf. dog § 6, stk. 5, om afvikling af ferietimer udover 5 uger.</p> <p><i>Stk. 5</i> Kombinationsbeskæftigelse eller lignende indregnes i lærernes arbejdstid efter de konkret aftalte regler. Med mindre andet er aftalt, indregnes en forholdsmæssig del i hver normperiode.</p>	
<p>§ 11. Frihedsopsparing ved aften- og nattjeneste</p> <p><i>Stk. 1</i> Der ydes frihedsopsparing for hver times tjeneste, der efter ordre eller ifølge mødeplan er udført i tidsrummet mellem kl. 17.00 til 06.00, samt tjeneste der udføres i tiden kl. 14.00 til 17.00 som led i en forud tilrettelagt tjeneste, hvoraf mindst halvdelen ligger efter kl. 17.00.</p> <p><i>Stk. 2</i> Arbejde i aften/natperioden kan afregnes ved at yde et tillæg på 3/37 af timelønnen pr. times arbejde i aften/natperioden i stedet for at blive afspadseret med 3 timer pr. præsteret 37 timers tjeneste i aften/natperioden, når arbejdskraftsituationen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes</p>	

<p>personlige forhold. Der kan lokalt optages drøftelser mellem den (lokale) repræsentant for vedkommende forhandlingsberettigede organisation og ledelsen om behovet for afregning ved betaling.</p>	
<p>§ 12. Overarbejde</p> <p><i>Stk. 1</i> Overarbejde bør så vidt muligt undgås, medmindre der lokalt indgås aftale om det.</p> <p><i>Stk. 2</i> I forbindelse med vikararbejde, samt hvor det i forbindelse med udarbejdelse af aktivitetsplanerne for det samlede lærerpersonale er nødvendigt, kan man uden aftale, jf. stk. 1, tillægge læreren 30 overtimer i skoleåret.</p> <p>Bemærkning: Arbejdstiden opgøres ved afslutningen af skoleåret/normperioden som summen af følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Den individuelle tid • Tid ifølge mødeplanerne • Præsterede arbejdstimer herudover • Tid afregnet som helhedsaftaler • Akkorder og timerammer uden for mødeplanen • Timer til kombinationsbeskæftigelse • Timer til afspadsering, der ikke fremgår af mødeplanen <p>Frikøbte timer samt Søgnehelligdage samt ferietimer, der er ønsket afviklet.</p> <p><i>Stk. 3</i> Hvis der i henhold til aktivitetsplanen er fastlagt en samlet arbejdstid, der overstiger den fastsatte arbejdstid for fuldtidsansatte, skal læreren som minimum have godtgjort det fastlagte timetal i aktivitetsplanen.</p> <p><i>Stk. 4</i> Hvis arbejdstiden ved normperiodens udløb har oversteget den fastsatte arbejdstid for fuldtidsansatte, godtgøres den overskydende tid med frihed af samme varighed med tillæg af 50%. Erstatningsfrihed kan, såfremt overarbejdet har et tilstrækkeligt omfang, gives som hele fridage af 7,4 arbejdstimer.</p> <p><i>Stk. 5</i> Erstatningsfriheden skal – medmindre andet</p>	<p>Opgørelse af arbejdstiden</p> <p>Indgåelse af helhedsaftale betragtes som endelig afregning for de indeholdte arbejdsopgaver.</p> <p>Den endelige opgørelse af arbejdstiden (årsopgørelsen) følger bemærkningerne i §12 stk.2, eller omfatter tid iht. helhedsaftale med tillæg af ekstraopgaver.</p> <p>Ved til- og fratræden i løbet af et skoleår beregnes bruttoarbejdstiden som antallet af uger gange 37 timer.</p> <p>Den forholdsmæssige del af akkorder, individuel tid m.m., beregnet som antal skoledage divideret med antal faktiske arbejdsdage, regnes som afviklet. Større arbejdsopgaver, der tidsmæssigt er fastlagt i helhedsaftalen medregnes dog med det afviklede timetal.</p> <p>Der kan uden aftale pålægges den enkelte ansatte overarbejde i op til i alt 30 timer jfr. § 12 stk 2.</p> <p>Derudover kan der efter drøftelse mellem skoleleder TR og den enkelte lærer/børnehaveklasselærer aftales at der løses opgaver som overarbejde i nærmere fastsatte perioder. Overtid kan afspadseres med frihed af samme varighed med tillæg af 50 %.</p> <p>Såfremt overtiden ikke afspadseres, afregnes med 300 kr./overtime (niveau 31.3.2000).</p> <p>Planlagt overtid og overtid opstået i løbet af skoleåret kan udbetales løbende, hvis lærer og skoleleder er enige herom.</p> <p>Aftalen om overtidsbetaling gælder for lærere og børnehaveklasseledere og gælder både for planlagt overtid inden for et maksimum på 30 timer og for overtid, der opstår i løbet af året.</p> <p><i>Bemærkning: Ved undervisningstimer, som udløser overtid og samtidig overstiger 750 årlige timer udløses tillæg IHT. Overenskomstens § 5 stk. 2a.</i></p>

<p>aftales mellem lederen og læreren - gives i den efterfølgende normperiode.</p> <p><i>Stk. 6</i></p> <p>Kan erstatningsfriheden ikke gives i den efterfølgende normperiode, eller på det mellem læreren og lederen aftalte tidspunkt, ydes i stedet overarbejdsbetaling. Sætserne for overarbejdsbetaling beregnes med 1/1924 af vedkommende lærers årsløn incl. funktions- og kvalifikationsløn (på udbetalingstidspunktet) med et tillæg af 50%.</p>	
<p>§ 13. Lokalaftaler</p> <p><i>Stk. 1</i></p> <p>Der kan ved lokalaftale indgås aftale om fravigelser fra følgende bestemmelser:</p> <ul style="list-style-type: none"> • a) § 6, § 8 og § 9 (for alle andre end stk. 8-10). • b) § 11 (frihedsopsparing), § 14, i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (arbejdstidsbestemte tillæg) og § 5, stk. 2 i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (undervisningsgodtgørelse), for så vidt angår timer udover 750. • c) § 12, stk. 1, og § 12, stk. 5, idet der kan aftales løbende udbetaling, når det skønnes, at arbejdet ikke kan godtgøres med frihed inden udløbet af den i § 12, stk. 4, nævnte frist. <p>Ad punkt a). § 6, stk. 4, kan kun fraviges, såfremt den enkelte lærer er indforstået.</p> <p>Lokalaftaler i henhold til stk. 1, skal indgås inden for de nedenfor angivne rammer:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Arbejdstiden i en normperiode beregnes på grundlag af 7,4 timer pr. dag. Den årlige arbejdstid udgør 1924 timer. 2. De generelt fastsatte varsler, takster og arbejdstidsopgørelser mv., der knytter sig til arbejdets tilrettelæggelse, arbejde på ubekvemme tidspunkter og opsparing af frihed ved aften- og nattjeneste 	<p>Ikrafttræden og opsigelse.</p> <p>Aftalen er gældende for skoleåret 2011/2012</p> <p>Aftalen evalueres af parterne i ultimo 2011.</p> <p>Parterne er i øvrigt enige om, at såfremt der opstår uenigheder vedr. tolkning m.m. af aftalen søges uenighederne løst ved drøftelser mellem kommunen og kredsens.</p> <p>Der er endvidere enighed om, at såfremt der viser sig forhold i aftalen, der har en utilsigtet u hensigtsmæssig virkning, eller der opstår uklarheder om dele af aftalen, kan aftalen til enhver tid ændres eller uddybes, såfremt parterne er enige herom.</p> <p>Hvis der sker ændringer i de centrale aftaler/bestemmelser forhandles der om disse forhold.</p>

kan ikke ændres, jf. dog punkt 3.

3. Der kan aftales faste tillæg evt. inkl. tillæg efter § 14, i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (arbejdstidsbestemte tillæg) samt ulempegodtgørelse eller fast tid, der i fuldt omfang eller i begrænset omfang kan ydes som compensation for bortfald af bestemmelserne om rejsetid mv., frihedsopsparing ved aften- og nattjeneste og arbejdstidsbestemte tillæg.

Stk. 2

Ved lokalaftale kan det aftales, at læreren som en del af sin tjeneste varetager anden undervisning og/eller andre pædagogisk-administrative opgaver end de, der er omfattet af denne aftale, samt vilkårene herfor. Lokalaftale kan dog ikke indgås om undervisning og andre pædagogisk-administrative opgaver, der er omfattet af aftaler om kombinationsbeskæftigelse, der er indgået centralt.

Stk. 3

[O.08] Ved lokal aftale kan der ske fravigelse fra Aftale om vilkår for varetagelse af praktikopgaver i uddannelsen til lærere i folkeskolen, se aftalens § 9 og bilag 1 [O.08]

Stk. 4

Lokalaftaler indgås mellem kommunalbestyrelsen og den lokale kreds af Danmarks Lærerforening, i Københavns Kommune dog mellem kommunen og Københavns Lærerforening.

Denne version af lokaleaftalen er revideret med seneste udgave af den centrale aftale om arbejdstid for lærere og erstatter aftalen af 23.03.2011.

Underskrifter

Vordingborg den

8/4 - 2011


Vordingborg Kommune

8. april 2011


Lærerkredsen

Tillægsaftale 1 : Vilkår deltagelse i længerevarende efteruddannelse.

Med henvisning til Arbejdstidsaftalens § 13 indgås aftale mellem Vordingborg Kommune og Lærerkredsen for Faxe og Vordingborg om vilkår for deltagelse i længerevarende kommunalt besluttede efteruddannelsesforløb:

Kommunalt besluttet efteruddannelse i /af læsevejledere, matematikvejledere, naturfagsvejledere, liniefagsuddannelse skal forsøges etableret som heltidskurser således, at der ikke sker aflysning i læreres aktivitetsplan, og at de i perioden oppebærer sædvanlig løn. Lærerne forpligter sig til, i den udstrækning det er muligt, at søge om SVU-midler. Disse midler tilgår kommunen.

Kan længerevarende uddannelsesforløb **ikke** lægges som heltidskurser, indregnes et timetal svarende til kursets ECST-point gange 21,7 timer i lærernes årsnorm. Hermed er der afregnet for al arbejdstid i relation til kurset – inkl. opgaveskrivning, eksamen mv.

Transporttid opgøres efter korteste afstand mellem studiested og enten arbejdssted eller hjem.
Der udbetales kørselsgodtgørelse efter gældende bestemmelser.
Deltagerbetaling, materialeudgifter mv. betales af kommunen.

Underskrifter

Vordingborg den 8/4 - 2011


Vordingborg Kommune

8. april 2011


Lærerkredsen