

Aftale mellem Lærerkredsen for Faxe og Vordingborg og Fagsekretariatet for Dagtilbud og skoler om omplaceringer og uansøgt afsked inden for Vordingborg Kommunes Skolevæsen i forbindelse med budgetmæssige reduktioner og omstruktureringer.

Aftalen bygger på Vordingborg Kommunes Personalepolitik, hvoraf fremgår:

”Uansøgt afskedigelse på grund af besparelser/strukturændringer

Når der i forbindelse med f.eks. budgetmæssige reduktioner eller strukturændringer skal afskediges eller omplaceres personale, skal personalet udvælges inden for rammerne af kriterierne:

1. Frivillighed
2. Faglige kvalifikationer og personlige kompetencer, herunder elementer som f.eks. omstillingsparathed, uddannelse og job relevant erfaring.

Der sker en dialog med tillidsrepræsentanten for området.

Eneste undtagelse herfra, er bestemmelser fastsat i overenskomsten for området. Afskediges medarbejdere på grund af besparelser eller strukturændringer, vil Vordingborg Kommune arbejde aktivt for at få disse medarbejdere i beskæftigelse igen.

Det kan f.eks. ske ved, at MED-hovedudvalget træffer beslutning om oprettelse af en jobbank, hvori disse medarbejdere kan optages. En anden mulighed kan være et tilbud om ekstern karriererådgivning og genplacering i anden organisation.

1. Overvejelser vdr. omplaceringer og uansøgt afsked på grund af budgetmæssige reduktioner og omstruktureringer.

Mellem skoleårene sker der en forskydning af behovet for arbejdskraft på skolerne. Da lærere og børnehaveklasseledere er ansat i Vordingborg Kommune med tjeneste indtil videre ved en skole, kan der hvert år ske omplacering af lærere og børnehaveklasseledere mellem skolerne.

Aftalen omhandler de principper og procedurer som fagsekretariatet anvender i forbindelse med omplaceringer og uansøgt afsked på grund af budgetmæssige reduktioner og omstruktureringer.

1.1 Medarbejdere der vender tilbage efter barselsorlov eller anden orlov

Medarbejdere, der vender tilbage efter orlov indgår i den samlede medarbejderopgørelse efter retningslinierne i Vordingborg Kommunes personalepolitik. Efter barselsorlov vender medarbejderen tilbage til samme skole.

2. Principper for omplaceringer og uansøgt afsked på grund af budgetmæssige reduktioner og omstruktureringer.

- omplaceringer og afsked skal i videst muligt omfang ske ved frivillighed
- nærværende regler anvendes alene ved budgetmæssige reduktioner og omstruktureringer.
- omplaceringer og afsked skal altid ske på sagligt grundlag

3. Uansøgt omplacering ved ændret arbejdskraftbehov på skolerne på grund af budgetmæssige reduktioner og omstruktureringer.

Omplaceringer foretages altid under ledelse af Fagsekretariatet for Dagtilbud og Skoler

3.1. Skoler der mangler arbejdskraft

Skoler der mangler arbejdskraft udarbejder et stillingsopslag med angivelse af hvilke faglige og andre kvalifikationer skolen mangler (bilag 2).

3.2. Skoler med overskydende arbejdskraft

Skoler med overskydende arbejdskraft udarbejder en fortegnelse over alle skolens lærere og børnehaveklasseledere med angivelse af hvilke faglige og andre kvalifikationer, lærerne har, samt angivelse af hvorvidt læreren/ børnehaveklasselederen bestrider opgaver som klasselærer, skolebibliotekar, TR, SR osv.(bilag 2)

3.3. Omplacering der kan foretages ved frivillighed

På baggrund af "stillingsopslagene" på skoler med mangel på arbejdskraft undersøger Fagsekretariatet for Dagtilbud og Skoler, om der i skolevæsenet er personale, der ønsker at blive omplaceret frivilligt til de "opslåede stillinger".

3.4. Omplacering der ikke kan foretages ved frivillighed

Såfremt det ikke er muligt at få foretaget alle uansøgte omplaceringer frivilligt, indkaldes skoleledere, der har overskydende arbejdskraft og skoleledere, der mangler arbejdskraft til et fælles møde, hvor den endelige beslutning om omplacering sker på baggrund af det udarbejdede materiale træffes.

Formanden for lærerkredsen deltager i mødet og gives mulighed for at fremkomme med synspunkter, der kan have betydning for beslutningen om omplacering.

Ved omplacering orienteres de pågældende skolebestyrelser om beslutningerne.

3.5 Tidligere omplacerede medarbejdere

Det tilstræbes, at omplacerede lærere i videst mulig omfang friholdes de kommende 2 år efter en omplacering.

3.6 Ældre medarbejdere

Ved omplacering tages der hensyn til medarbejdere, der har en begrænset årrække tilbage i skolevæsenet

4. Uansøgt afskedigelse ved ændret arbejdskraftbehov på grund af budgetmæssige reduktioner og omstruktureringer

Afskedigelse sker altid i overensstemmelse med Vordingborg Kommunes personalepolitik

4.1, Uansøgt afskedigelse foretaget ved frivillighed

Såfremt der ved det samlede skolevæsen er overskydende arbejdskraft, undersøges det om, der er lærere, der under iagttagelse af kommunens seniorpolitik og personalemæssige tiltag vil lade sig afskedige eller omplacere.

4.2. Uansøgt afskedigelse som ikke kan foretages ved frivillighed (ved budgetmæssige reduktioner og omstruktureringer)

Såfremt frivillige afskedigelser/ pensioneringer ikke er mulige sker uansøgt afskedigelse således, at skolernes samlede opgaver kan løses under hensyntagen til tjenestens tarv.

4.3. Procedure ved uansøgt afsked

- For at sikre, at enhver uansøgt afsked foretages efter de regler og aftaler, der gælder for den pågældende stilling, skal uansøgt afsked foretages i et samarbejde mellem Personaleafdelingen og ansættelsesmyndigheden.
- Der **skal** indhentes en udtalelse fra HR og Personale inden der træffes beslutning om opstart af en uansøgt afsked.
- Personaleafdelingen forestår det proceduremæssige i forbindelse med uansøgt afsked

5. Ansøgt omplacering

Herunder regnes de ønsker om ny arbejdsplads, som lærere måtte ønske uafhængigt af den hidtidige arbejdsplads behov.

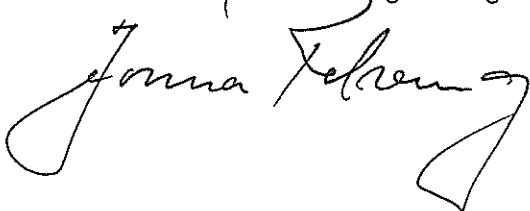
I sådanne situationer behandles ansøgningen som eksterne ansøgninger, dvs. skolebestyrelsens udtalelse indhentes osv.

Bilag 1: Læreroversigt for skoler med overskydende arbejdskraft.

Bilag 2: Faglige – og kvalifikationsbehov for skoler med manglende arbejdskraft

Vordingborg d. 22.4. 2009-

For Lærerkredsen for Faxe og Vordingborg



For Vordingborg Kommune

